

Economia del lavoro

Scuola Superiore S. Anna

Mauro Sylos Labini

syloslabini@gmail.com

Autunno 2012

Organizzazione delle lezioni

20 ore in 10 lezioni da settembre a novembre.

Descrizione del corso

Il corso è un'introduzione ai principali temi della moderna Economia del Lavoro. L'enfasi è posta sull'intuizione economica, sulle applicazioni empiriche e sulla valutazione delle politiche pubbliche. Attraverso la presentazione dei diversi argomenti lo studente è incentivato a (i) pensare criticamente al confronto fra le implicazioni delle teorie e l'evidenza empirica disponibile; (ii) proporre possibili temi di ricerca.

Materiale per l'esame

- *Libro di testo*
 - Borjas G., *Economia del lavoro*, Brioschi editore 2010. (B)
- Altri testi supplementari
 - J. Angrist and A. Krueger, "Empirical Strategies in Labor Economics," Chapter 23 in O. Ashenfelter and D. Card, eds., **The Handbook of Labor Economics**, Volume III, North Holland, 1999.
 - Angrist and Pischke (2009), Chapter 4.
 - Boeri T. e J. van Ours, *Economia dei mercati del lavoro imperfetti*, Egea, 2008. (BvO)
 - Brucchi Luchino, *Manuale di Economia del Lavoro*, Il Mulino, 2001. (BL)

- *Diapositive delle lezioni e alcuni articoli scientifici*

- scaricabili dopo ogni lezione sul mio sito internet nella pagina “*Teaching*” (<http://sites.google.com/site/syloslabini/home>).

Organizzazione dell’esame

2 problem set e la discussione finale di un paper (da definire meglio).

Orario di ricevimento

Dopo le lezioni e (su appuntamento) durante il mio orario di ricevimento.

Programma del corso

1. Introduzione: alcuni fatti stilizzati su occupazione e salari; il modello domanda-offerta e i suoi limiti.
 - (a) G. Borjas, capitolo 1.
 - (b) R. Freeman, Labor Market Institutions Around the World. NBER Working Paper No. 13242, July 2007.
 - (c) D. Card, "The Impact of the Mariel Boatlift on the Miami Labor Market," Industrial and Labor Relations Review 43 (January 1990).
2. Strategie empiriche in economia del lavoro.
 - (a) Angrist and Krueger (1999), Section 2.2.2 e Section 2.4.
 - (b) Angrist and Pischke (2009), Chapters 2, 3, and 5.
 - (c) Angrist and Krueger, “Instrumental Variables and the Search for Identification: From Supply and Demand to Natural Experiments,” The Journal of Economic Perspectives 15 (Fall 2001), 69-85.
3. L’offerta di lavoro.
 - (a) G. Borjas, capitolo 2.2.
 - (b) E. Fehr and L. Goette, “Do Workers Work More if Wages are High? Evidence from a Randomized Field Experiment,” American Economic Review, March 2007.
4. La domanda di lavoro.
 - (a) G. Borjas (2010), capitolo 3.

- (b) D. Card and A. Krueger, "Minimum Wages and Employment: A Case Study of the Fast-Food Industry in New Jersey and Pennsylvania," *American Economic Review* 84, September 1994, pp. 772-93.
- 5. L'equilibrio del mercato del lavoro.
 - (a) G. Borjas (2010), capitolo 4
 - (b) Brucchi Luchino (2001), capitolo 7.
- 6. Il capitale umano, istruzione e formazione.
 - (a) G. Borjas (2010), capitolo 6.
 - (b) J. Angrist and A. Krueger, "Does Compulsory School Attendance Affect Schooling and Earnings?," *Quarterly Journal of Economics* 106 (November 1991).
 - (c) D. Acemoglu and D. Autor, *What Does Human Capital Do? A Review of Goldin and Katz's *The Race between Education and Technology**, MIT Working Paper, February 2012
- 7. La distribuzione del salario.
 - (a) G. Borjas (2010), capitolo 7.
 - (b) L. Katz and D. Autor, "Changes in the Wage Structure and Earnings Inequality," chapter 26 in Volume 3A of *The Handbook of Labor Economics*, 1999.
- 8. La discriminazione.
 - (a) G. Borjas (2010), capitolo 9.
- 9. I sindacati.
 - (a) G. Borjas (2010), capitolo 10.
- 10. Incentivi salariali
 - (a) G. Borjas (2010), capitolo 11.